

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №1 п. Пангоды»**

Утверждено
Педагогическим советом МОУ «Средняя
общеобразовательная школа №1 п. Пангоды»
протокол от «19» декабря 2020 г. № 4

Председатель Педагогического совета школы
Е.Р. Тимяшева

Введено в действие приказом МОУ «Средняя
общеобразовательная школа №1 п. Пангоды»
от «19» декабря 2020 г. № 325
с изменениями от 03.03.2022 № 54/1
Директор МОУ «Средняя общеобразовательная
школа №1 п. Пангоды»
Е.Р. Тимяшева

**ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее – положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181 -ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; Законом от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 27 июня 2008 №54-ЗАО «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе» (с изменениями на 29 июня 2020 года), Порядком квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ямало- Ненецком автономном округе от 17 июля 2008г. №380-А (с изменениями на 15 марта 2016 года) и определяет реализацию названных законов в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №1 п.Пангоды» (далее - МОО).

1.2. Квотирование рабочих мест в МОО проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в МОО составляет 1 процент от среднесписочной численности работников. Конкретное количество и перечень рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежегодно утверждается приказом директора школы.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников школы), которых работодатель обязан трудоустроить в МОО, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие (зарегистрированные) на территории поселка Пангоды, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников школы включаются, состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №1п. Пангоды», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица: директор школы, специалист по персоналу, которые:

2.1.1. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, заполняют на сайте информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов за счет квоты;

2.1.2. Осуществляют учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов;

2.1.3. Ежемесячно, не позднее 15 числа каждого месяца, за предыдущий месяц предоставляют информацию центр занятости населения по выполнению установленной квоты;

2.1.4. Направляют в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в течение 5 рабочих дней после заключения трудового договора с инвалидом;

2.1.5. Информацию об отказе в приеме на работу инвалида (с обоснованием причин) - в течение 5 рабочих дней с даты обращения инвалида;

2.1.6. Сведения о ликвидации квотируемых рабочих мест - в течение 7 рабочих дней с даты принятия решения.

2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления школой.

2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.5. Школа имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права специалист по персоналу направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица школы несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.